

Протокол № 1 от 27.02.2023
заседания комиссии по противодействию коррупции
СПБ ГБУЗ «Введенская больница»

г. Санкт-Петербург

27.02.2023 г.

На заседании присутствовали:

Председатель:

ПАРЦЕРНЯК С.А. - главный врач

Заместитель председателя:

ЧЕРЕПАНОВА Е.В. - заместитель главного врача по медицинской части

ХАРИТОНЕНКО Е.Ю. - заместитель главного врача по КЭР

Члены комиссии:

ТРУБКИНА Н.А.

- заместитель главного врача по АХО

СЕНЧЕНКО Е.Л.

- заместитель главного врача по экономическим вопросам

КОПШЕВА М.М.

- главный бухгалтер

АВРАМЕНКО Т.В.

- главная медицинская сестра

КАЛИН Ю.Г.

- начальник материально-технического снабжения

ИВАНОВА Г.А.

- заведующий 2 психосоматического отделения

ЛАЗИК В.В.

- заведующий 3 пульмонологическим отделением

БЫСТРОВА В.Н.

- заведующий 4 кардиологического отделения

ПИРУМОВ П.А.

- заведующий 5 пульмонологическим отделением

КОЧКИН В.П.

- заведующий приемным отделением

КУПЛЕВАЦКИЙ В.И.

- заведующий отделением лучевой диагностики

ЛАРИН Д.Г.

- заведующий отделением анестезиологии, реанимации и интенсивной терапии

КАРЕВА Д.П.

- заведующий физиотерапевтическим отделением

БОРОВКОВА О.В.

- заведующий клинко-диагностической лабораторией

ЭРДНЕЕВ Б.А.

- заведующий кабинетом функциональной диагностики

АВЕРИЧЕВ С.Ю.

- заведующая аптекой

КУЗУБОВА Н.А.

- заведующий городским пульмонологическим центром

ЛАТАШ В.Г.

- заведующий отделением дневного стационара

КОСТРИКОВА Н.Ю.

- секретарь руководителя

Секретарь комиссии:

КОЛЯДИЧ А.В.

- начальник отдела кадров

Повестка дня:

1. Обсуждение и разработка Плана работы СПБ ГБУЗ «Введенская больница» по противодействию коррупции, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции на 2023 - 2027 года.

2. Об актуальности проведения работы в учреждении по профилактике коррупционных правонарушений и недопущению фактов коррупции.

3. О проводимой работе с персоналом по противодействию коррупции на этапе приема на работу, по информированию вновь принимаемых сотрудников о видах оплаты труда в учреждении соответствующих их должности, квалификации в соответствии с

утвержденной тарификацией.

4. Анализ работы по актуализации информации по профилактике коррупционных правонарушений на стендах и интернет-сайте учреждения.

По первому вопросу слушали Колядич А.В., которая пояснила, что в соответствии с Рекомендациями по разработке и принятию локальных правовых актов в сфере противодействия коррупции для государственных (муниципальных) учреждений и предприятий в СПб ГБУЗ «Введенская больница» необходимо разработать План работы СПб ГБУЗ «Введенская больница» по противодействию коррупции, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции на 2023-2027 года, а также ознакомила членов комиссии по противодействию коррупции с проектом Плана.

Решение:

- принять План работы СПб ГБУЗ «Введенская больница» по противодействию коррупции, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции на 2023-2027 года (Приложение 1 к Протоколу), в ближайшее время издать приказ по больнице, утверждающий План. (Принято единогласно).

По второму вопросу слушали Черепанову Е.В., которая в своем выступлении обозначила актуальность проведения работы с коллективом по профилактике и противодействию коррупционных правонарушений с целью их недопущения работниками учреждения.

Решение:

информацию об актуальности работы по профилактике коррупционных правонарушений принять к сведению.

По третьему вопросу слушали Колядич А.В., которая в своем выступлении доложила о проводимой работе с персоналом по противодействию коррупции на этапе приема на работу, по информированию вновь принимаемых сотрудников о видах оплаты труда в учреждении соответствующих их должности, квалификации в соответствии с утвержденной тарификацией:

- При приеме на работу проводится вводный инструктаж с вновь принимаемыми работниками с отражением в журнале ознакомления работников с локальными актами учреждения: Коллективный договор, Кодекс этики и служебного поведения работников, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате, Положение о премировании.

- С работающими сотрудниками, в случаях существенных изменений условий трудовых договоров (изменения заработной платы, введения дополнительных обязательств и др.) заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам в соответствии с действующим законодательством. Все сотрудники учреждения своевременно знакомятся с изменениями, касающимися работы и оплаты труда под роспись.

- В учреждении создана и функционирует тарификационная комиссия, которая разрабатывает тарификацию сотрудников учреждения в соответствии с действующим законодательством и квалификацией работников.

Решение:

- информацию о проводимой работе с персоналом по противодействию коррупции на этапе приема на работу, по информированию вновь принимаемых сотрудников о видах оплаты труда в учреждении соответствующих их должности, квалификации в соответствии с утвержденной тарификацией принять к сведению.

По четвертому вопросу слушали Колядич А.В. и Кострикову Н.Ю., которые познакомили присутствующих с анализом работы по актуализации информации по

профилактике коррупционных правонарушений на стендах и интернет-сайте учреждения.

Решение:

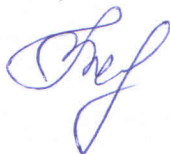
- продолжить работу по поддержанию в актуальном состоянии информации по профилактике коррупционных правонарушений на стендах и интернет сайте учреждения. (Решение принято единогласно].

Председатель комиссии:



С.А. Парцерняк

Секретарь комиссии:



А.В. Колядич