

Протокол № 1 от 10.01.2025
заседания комиссии по противодействию коррупции
СПБ ГБУЗ «Введенская больница»

г. Санкт-Петербург

10.01.2025 г.

На заседании присутствовали:

Председатель:

ПАРЦЕРНЯК С.А. - главный врач

Заместитель председателя:

ШОТИК А.В. - заместитель главного врача по медицинской части

ХАРИТОНЕНКО Е.Ю. - заместитель главного врача по КЭР

Члены комиссии:

КОСТРИКОВА Н.Ю. - начальник административно-хозяйственного
отделения

СЕНЧЕНКО Е.Л. - заместитель главного врача по экономическим
вопросам

КОПШЕВА М.М. - главный бухгалтер

АВРАМЕНКО Т.В. - главная медицинская сестра

КАЛИНИНА Т.Ю. - начальник отдела государственных закупок

ИВАНОВА Г.А. - заведующий соматопсихиатрическим отделением № 2

ЛАЗИК В.В. - заведующий пульмонологическим отделением № 3

БЫСТРОВА В.Н. - заведующий кардиологического отделения № 4

ПИРУМОВ П.А. - заведующий пульмонологическим отделением № 5

КОЧКИН В.П. - заведующий приемным отделением

КУПЛЕВАЦКИЙ В.И. - заведующий отделением лучевой диагностики

ЛАРИН Д.Г. - заведующий отделением анестезиологии, реанимации
и интенсивной терапии

КАРЕВА Д.П. - заведующий физиотерапевтическим отделением

БОРОВКОВА О.В. - заведующий клинико-диагностической лабораторией

ЭРДНЕЕВ Б.А. - заведующий кабинетом функциональной диагностики

АВЕРИЧЕВ С.Ю. - заведующая аптекой

ЕМЕЛЬЯНОВ А.В. - заведующий городским пульмонологическим центром

ЛАТАШ В.Г. - заведующий отделением дневного стационара

Секретарь комиссии:

КОЛЯДИЧ А.В. - начальник отдела кадров

Повестка дня:

1. Подведение итогов работы по противодействию коррупции за II полугодие 2024 года.
2. Отчет за II полугодие 2024 года о выполнении в СПБ ГБУЗ «Введенская больница» Плана работы по противодействию коррупции, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции на 2024 год.
3. Об актуальности проведения работы в учреждении по профилактике коррупционных правонарушений и недопущению фактов коррупции.
4. О проводимой работе с персоналом по противодействию коррупции на

этапе приема на работу, по информированию вновь принимаемых сотрудников о видах оплаты труда в учреждении соответствующих их должности, квалификации в соответствии с утвержденной тарификацией.

5. Анализ работы по актуализации информации по профилактике коррупционных правонарушений на стендах и интернет сайте учреждения.

По первому вопросу слушали Колядич А.В., которая доложила, что работа по противодействию коррупции в II полугодии 2024 года проводилась в соответствии с Планом.

Решение:

- признать работу по противодействию коррупции в II полугодии 2024 года удовлетворительной. Принято единогласно.

По второму вопросу слушали Колядич А.В., которая представила отчет о выполнении в СПБ ГБУЗ «Введенская больница» Плана работы по противодействию коррупции, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции на 2024 год за II полугодие 2024 года.

За II полугодие 2024 года нарушений необоснованно выданных листов нетрудоспособности, справок об освобождении от учебы не выявлено.

Во II полугодии 2024 года работникам СПБ ГБУЗ «Введенская больница» доведены положения законодательства Российской Федерации об ответственности (уголовной, административной) за коррупционные правонарушения, в том числе они были ознакомлены под роспись с действующим законодательством.

Решение:

- утвердить представленный отчет за II полугодие 2024 года о выполнении в СПБ ГБУЗ «Введенская больница» Плана работы по противодействию коррупции, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции на 2024 год. (Решение принято единогласно).

По третьему вопросу слушали Колядич А.В., которая в своем выступлении обозначила актуальность проведения работы с коллективом по профилактике и противодействию коррупционных правонарушений с целью их недопущения работниками учреждения.

Решение:

- информацию об актуальности работы по профилактике коррупционных правонарушений принять к сведению.

По четвертому вопросу слушали Колядич А.В., которая в своем выступлении доложила о проводимой работе с персоналом по противодействию коррупции на этапе приема на работу, по информированию вновь принимаемых сотрудников о видах оплаты труда в учреждении соответствующих их должности, квалификации в соответствии с утвержденной тарификацией:

- При приеме на работу проводится вводный инструктаж с вновь принимаемыми работниками с отражением в трудовом договоре ознакомления работников с локальными актами учреждения: Коллективный договор, Кодекс этики и служебного поведения работников, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате, Положение о премировании.

- С работающими сотрудниками, в случаях существенных изменений условий трудовых договоров (изменения заработной платы, введения дополнительных обязательств и др.) заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам в соответствии с действующим законодательством. Все сотрудники учреждения

своевременно знакомятся с изменениями, касающимися работы и оплаты труда под роспись.

- В учреждении создана и функционирует тарификационная комиссия, которая разрабатывает тарификацию сотрудников учреждения в соответствии с действующим законодательством и квалификацией работников.

Решение:

- информацию о проводимой работе с персоналом по противодействию коррупции на этапе приема на работу, по информированию вновь принимаемых сотрудников о видах оплаты труда в учреждении соответствующих их должности, квалификации в соответствии с утвержденной тарификацией принять к сведению.

По пятому вопросу слушали Колядич А.В., которая познакомила присутствующих с анализом работы по актуализации информации по профилактике коррупционных правонарушений на стендах и интернет сайте учреждения.

Решение:

- продолжить работу по поддержанию в актуальном состоянии информации по профилактике коррупционных правонарушений на стендах и интернет сайте учреждения. (Решение принято единогласно).

Председатель комиссии:

С.А. Парцерняк

Секретарь комиссии:

А.В. Колядич